

ZUM MITNEHMEN: ÜBERSICHTEN & WEITERFÜHRENDES

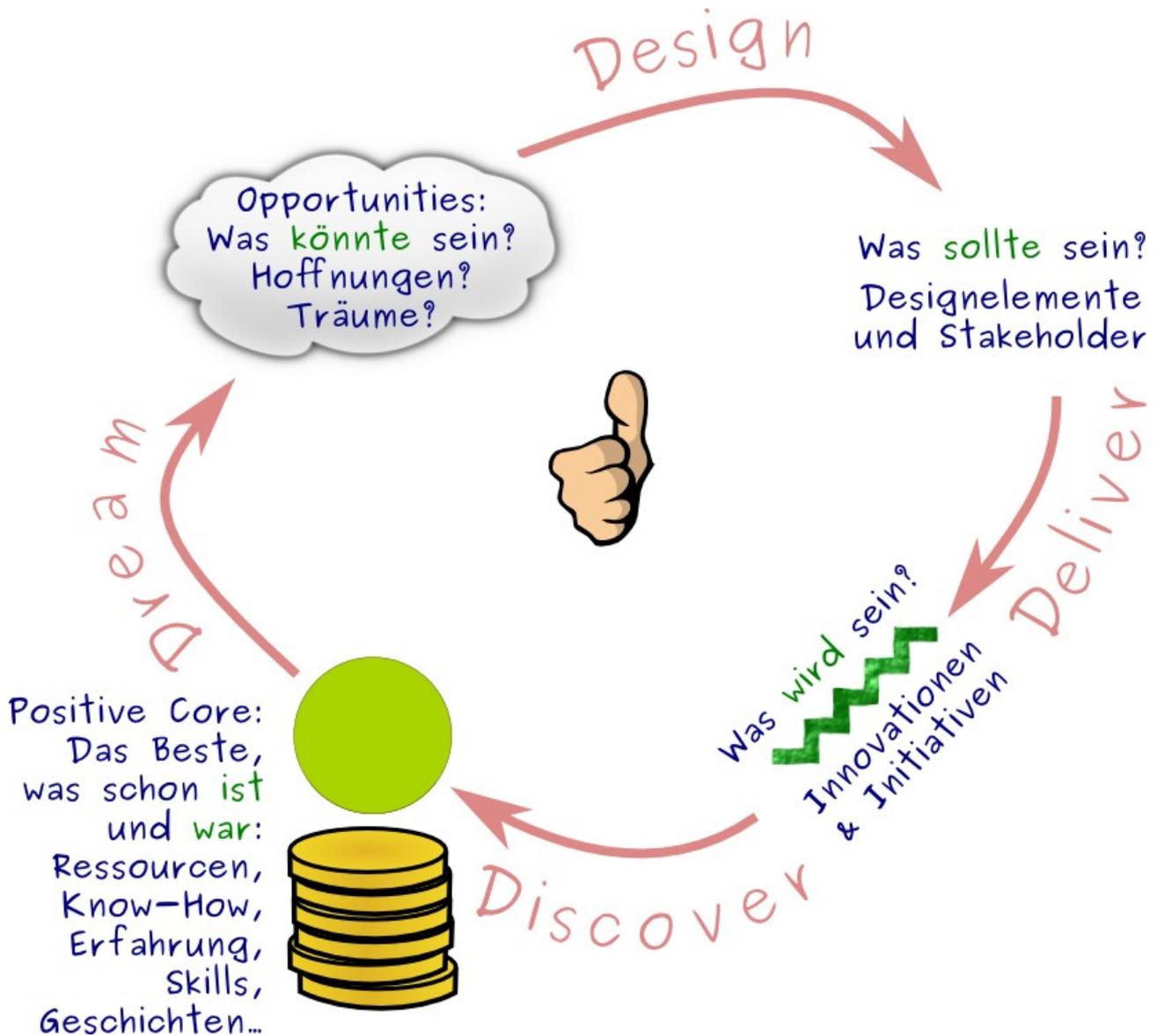
Grundsätzliches, zum Vergleichen:

APPRECIATIVE INQUIRY PRINCIPLES ¹	„FUNDAMENTALS OF THE SOLUTIONS FOCUS“ ²
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Poetic Principle <i>We can choose what we study: worauf wir unsere Aufmerksamkeit richten, definiert unsere Weltsicht oder erschafft sogar unsere Welt.</i> ◆ Positive Principle <i>Positive Questions lead to positive change: das Momentum für große Veränderungen kommt aus positivem Affekt und zwischenmenschlichen Verbindungen</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ein detailliertes Verständnis des Problems bringt uns für gewöhnlich der Lösung nur wenig näher. ◆ Kein Problem besteht ununterbrochen. Der Königsweg besteht im Herausfinden, was gerade passiert, wenn es <i>nicht</i> besteht.
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Constructionist Principle <i>Words create worlds: Realität wird gemeinschaftlich erschaffen, mittels Sprache und Konversation.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Es gibt keine „richtige“ Sicht auf die Dinge: unterschiedliche Sichten können gleich gut zu den Fakten passen.
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Simultaneity Principle <i>Inquiry creates change: Sobald wir eine Frage stellen, fängt Veränderung bereits an.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Veränderung passiert ständig: wir müssen nützliche Veränderung entdecken und verstärken.
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Free Choice Principle <i>Free choice liberates power: wenn Menschen sich frei aussuchen können, was sie beitragen und wie,, dann steigern sich ihr „Commitment“ und ihre „Performance“.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ It is important to stay solution focused, not solution forced.
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Enactment Principle <i>Acting „as if“ is self-fulfilling: wir müssen die Art von Veränderung „sein“, die wir sehen wollen</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Kleine Schritte in die richtige Richtung können wirkungsvoll verstärkt werden.
<p>Weniger gut vergleichbar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Anticipatory Principle <i>Images inspire action: Menschen bewegen sich in Richtung ihrer Vorstellung von der Zukunft.</i> ◆ Wholeness Principle <i>Wholeness brings out the best: alle Stakeholder zusammenzubringen stimuliert Kreativität und multipliziert Möglichkeiten</i> 	<p>Weniger gut vergleichbar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Anhaltspunkte für die Lösung sind genau vor unserer Nase, wir müssen sie nur erkennen.

1 Liste aus: „The power of Appreciative Inquiry“ (s.u.)

2 Liste aus: „The Solutions Focus“ (s.u.); Hinweis: „Solutions Focus“ ist nur *eine* Ausprägung von Solution Focus (SF); es gibt kein „Solution Focus Manifesto“

APPRECIATIVE INQUIRY: 4D-CYCLE

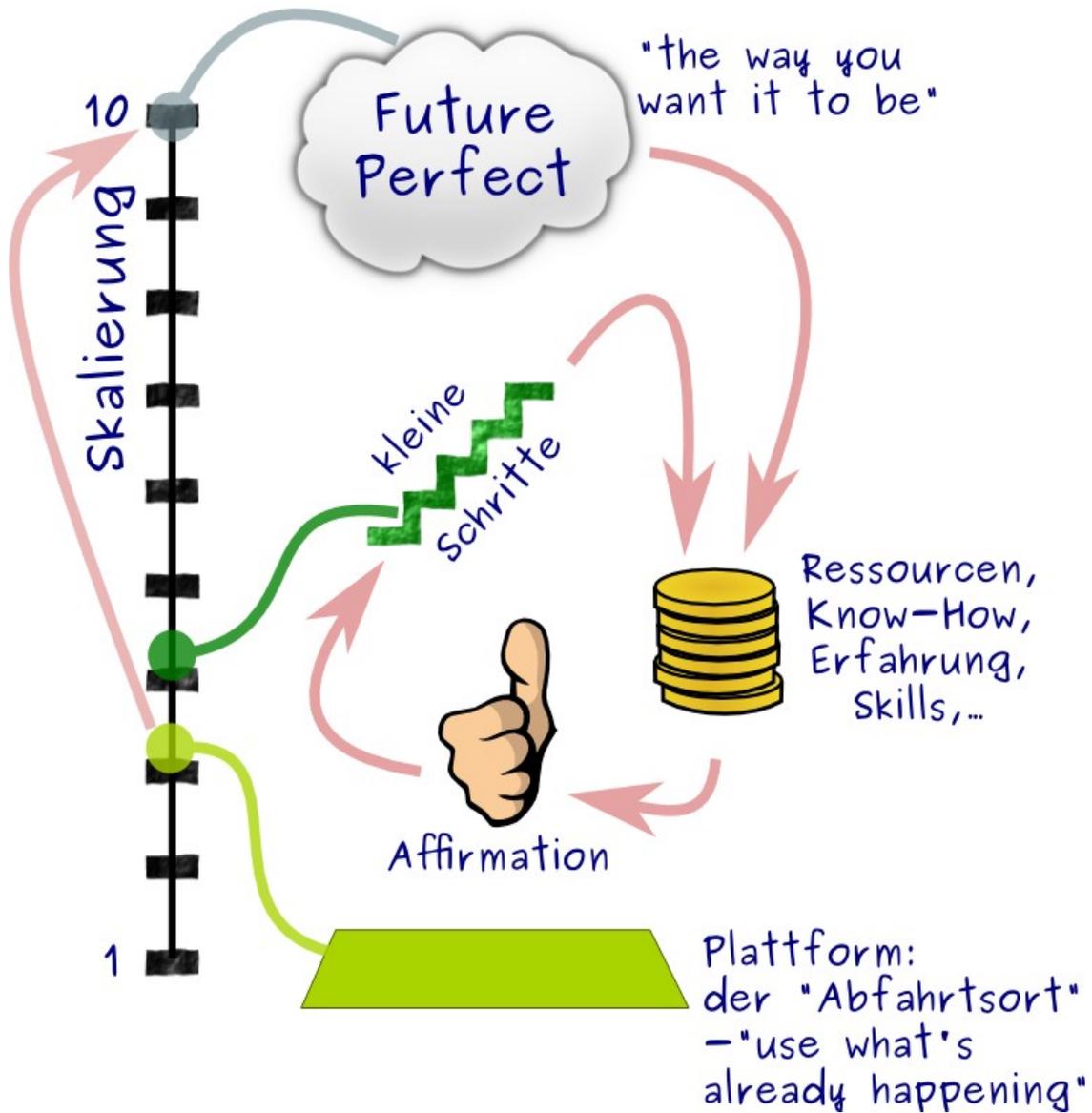


Geschichte, Einflüsse, Inspirationen:

- ◆ Milton Erickson und andere, „Brief Therapy“ (1950er-70er)
- ◆ Geoffrey Vickers „Appreciative System“ (1968)
- ◆ David Cooperrider / Suresh Srivastva „Cleveland Clinic Project“ (ab 1980)
- ◆ Ken Gergen, „Sozialer Konstruktivismus“ (1982)
- ◆ David Cooperrider, „Appreciative Inquiry: Toward a Methodology for Understanding and Enhancing Organizational Innovation“ (1986)

SOLUTION FOCUS: BEISPIEL

Ein möglicher Weg, hier mit den „Solutions Tools“ aus „Solutions Focus“:

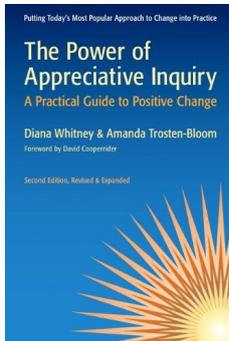


Geschichte, Einflüsse, Inspirationen

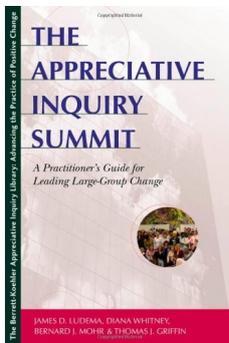
- ◆ Gregory Bateson, The Bateson Project (1953-1963)
- ◆ Milton Erickson und andere, „Brief Therapy“ (1950er-70er)
- ◆ Steve de Shazer / Insoo Kim Berg, „Solution Focused Brief Therapy“ (Entwicklung ab ca. 1982)

GUTE BÜCHER UND WEBSITES (AUSWAHL)

Appreciative Inquiry



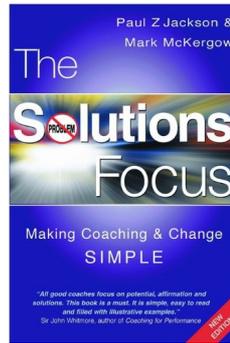
Diana Whitney,
Amanda Trosten-Bloom:
The Power of Appreciative Inquiry. A practical guide to positive change.



James D. Ludema et al.:
The Appreciative Inquiry Summit - A Practitioner's Guide for Leading Large-Group Change

- ◆ Foundations of Appreciative Inquiry: History, Criticism and Potential – http://www.gervasebushe.ca/Foundations_AI.pdf
- ◆ The Appreciative Inquiry Commons – <http://appreciativeinquiry.case.edu/>
- ◆ european center for positive change – <http://www.europeanpositivechange.com>

Solution Focus



Paul Z. Jackson ,
Mark McKergow:
The Solutions Focus: Making Coaching and Change Simple



Wilhelm Geisbauer (Hrsg.):
Reteaming: Methodenhandbuch zur lösungsorientierten Beratung



Daniel Meier:
Wege zur erfolgreichen Teamentwicklung

- ◆ A brief history of the solution-focused approach – <http://articlescoertvisser.blogspot.nl/2008/02/brief-history-of-solution-focused.html>
- ◆ SOLWorld: Sharing and building Solution Focused practice in organisations – <http://www.solworld.org/>
- ◆ The Solutions Focus – <http://www.thesolutionsfocus.co.uk/>



Ressourcen zu Appreciative Inquiry und Solutions Focus
Rolf F. Katzenberger 2013 – <http://www.pragmatic-teams.de>
Dieses Werk ist lizenziert unter der Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 Germany License – <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/de/>

Stand 2013-04-14