

35. AGILE MONDAY – APPRECIATIVE-INQUIRY-RETROSPEKTIVE

1. Such Dir bitte *eines* der drei folgenden Themen für heute Abend aus und finde jemand, der zum selben Thema Dein Interviewpartner werden möchte (Ihr werdet Euch also gegenseitig zum selben Thema interviewen).

Bitte ausschließlich *Paare* bilden, keine größeren Grüppchen – wenn Du niemanden finden kannst: vielleicht interessiert Dich ein anderes Thema ebenso?

2. Setzt Euch als Paar mit einem anderen Paar, das *dasselbe* Thema gewählt hat, als Vierergruppe an einem Tisch zusammen.

Bitte ausschließlich *Vierergruppen* zum selben Thema bilden, keine 6er oder 2er, kein Themenmix – wenn Ihr niemanden finden könnt: vielleicht einigt Ihr Euch mit einem anderen Paar auf ein gemeinsames Thema?

○ Affirmative Topic 1: *Aktive Agile Monday Online Community*

Interviewfragen:

1. Du dürftest vermutlich in so einigen „Online-Communitys“ gleich welcher Art als User registriert sein. Erzähl mir von einer, die es geschafft hat, Dich *spontan* zum Mitmachen zu animieren.
Was konkret hat Dich von Anfang an so gefangen genommen, dass Du nach dem Anmelden gar nicht mehr so richtig auf die Uhr geschaut hast?
2. Wenn Du darüber nachdenkst: wie haben „die“ das eigentlich bei Dir geschafft?
Was macht eine Community für Dich so wertvoll, dass Du spontan mitmachst und immer wieder zurück kommst – mittendrin statt nur „dabei“?
3. Stell Dir vor, Du hast die Einladungen für die zwei nächsten Agile Mondays weggeklickt, weil Du einfach keine Zeit hattest.
Es ist jetzt *Juli 2013*.
Du bekommst wieder eine Einladung von XING zum Agile Monday und loggst Dich zum Bestätigen ein, nicht ahnend wie viel an der Gruppenseite inzwischen gewerkelt wurde. Sie sieht komplett anders aus – super, nicht wieder zu erkennen!
Was siehst Du? Wo lockt es Dich spontan, hinein zu klicken und sofort mitzumachen?

Notizen, Stichworte, Highlights zu den Antworten Deines Interviewpartners:

○ Affirmative Topic 2: Der Agile Monday *verändert*

Interviewfragen:

1. Vermutlich warst Du schon bei einigen „Stammtischen“ oder ähnlichen „Communitys“ mal zu Besuch. Erzähl mir von einem *konkreten* solchen Abend, der besonders viel verändert hat (Dich, Deine Firma, Deine Laufbahn, Dein Leben, ...)!
Was hat sich bei diesem Besuch konkret ereignet, woran erinnerst Du Dich besonders gerne?
2. Welches *Aha-Erlebnis* hat Dir dieser Besuch gebracht?
Wie bewirkt für Dich eine Community viele oder starke Veränderungen, dieser Erfahrung nach?
3. Stell Dir vor, Du hast die kommenden beiden Agile Mondays verpasst.
Es ist jetzt *Juli 2013*.
Du bist an diesem Juliabend nun wieder mit von der Partie, und ohne dass Du es weißt, haben viele Teilnehmer inzwischen einige wunderbare Innovationen auf den Weg gebracht, die genau auf Deiner Linie liegen. Du öffnest die Tür und trittst ein...
Was zeigt Dir an diesem Juliabend, und wie, dass der Agile Monday viele Veränderungen bewirken wird?

○ Affirmative Topic 3: Der Agile Monday *hilft*

Interviewfragen:

1. Vielleicht hattest Du ja mal das Erlebnis, hilfesuchend in eine „Community“ zu geraten, die alles andere als „hilfreich“ agiert hat. Was ist da konkret passiert?
Was war konkret die schlimmste Pseudo-„Antwort“? Oder was hatte jemand eventuell gut gemeint und dann (wie genau?) nicht wirklich gut „rübergebracht“?
2. Was für einen Einfluss hatte das Erlebnis auf Dein eigenes Verhalten in der Gruppe, gegenüber Hilfesuchenden? Mit welcher Einstellung gehst Du heute da ran?
Was machst Du deswegen mittlerweile ganz bewusst (anders)?
3. Stell Dir vor, Du warst bei den kommenden beiden Agile Mondays nicht dabei, weil Du an einer schwierigen Frage zu „knabbern“ und Dir nicht viel Hilfreiches von einem Besuch versprochen hast.
Es ist jetzt *Juli 2013*.
Du bist an diesem Juliabend nun wieder mit von der Partie, und ohne dass Du es weißt, haben viele Teilnehmer inzwischen einiges am Konzept des Agile Monday gedreht. Du öffnest die Tür und trittst ein, ohne besondere Hoffnung, etwas Hilfreiches zu hören...
Woran merkst Du an diesem Juliabend, dass der Agile Monday mittlerweile zu einer unerwartet hilfreichen Community geworden ist?

Notizen, Stichworte, Highlights zu den Antworten Deines Interviewpartners: